

Številka: 100/2025

Datum: 24.2.2025

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 - ZSTSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22, 12/24 in 99/24) in 29. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Knjižnica Ivana Potrča Ptuj (Uradni list RS, št. 9/04, 12/08 in 102/09) je Svet zavoda Knjižnice Ivana Potrča Ptuj na seji dne 24. 2.2025 sprejel naslednji

S K L E P (št:4/5)

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju, 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor direktorici Knjižnice Ivana Potrča Ptuj Mileni Doberšek za leto 2024 izplačilo redne delovne uspešnosti določi v višini 5 % letne mase osnovne plače direktorice in se ji za leto 2024 redna delovna uspešnost izplača v znesku 1.886,82 EUR bruto.

Sklep o izplačilu redne delovne uspešnosti direktorici se v skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju posreduje v soglasje občinam soustanoviteljicam.

Obrazložitev:

V skladu z veljavno zakonodajo direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024, ki se izplača v letu 2025 na podlagi poslovnega poročila za leto 2024 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorja v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljevanju: Pravilnik). Sredstva za delovno uspešnost direktorjev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin.

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 - ZSTSPJS) višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi organ, pristojen za njegovo imenovanje, tj. svet zavoda, ki pa si mora na podlagi tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni

list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24; v nadaljevanju: Uredba) pridobiti soglasje ustanovitelja.

Za direktorja se nameni najmanj 2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja oziroma – če so izpolnjeni vsi pogoji – do največ 5% sredstev za osnovne plače direktorja (prvi odstavek 22. člena ZSPJS). V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in da so sredstva za ta namen zagotovljena.

V Pravilniku so v 3. členu določena merila, na podlagi katerih je bila direktorici Knjižnice Ivana Potrča Ptuj s sklepom Sveta zavoda na seji dne 24.2.2025 določena redna delovna uspešnost za leto 2024 v višini 89%. Glede na navedena merila, na katera se sklicuje tudi peti odstavek 7. člena Uredbe, in dosežene rezultate dela se za redno delovno uspešnost direktorice nameni 5% letne mase osnovne plače direktorice, saj sta za to izpolnjena tudi oba pogoja, torej višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in sredstva za ta namen so zagotovljena.

S tem je sklep utemeljen.

Svet zavoda
Knjižnice Ivana Potrča Ptuj
Nuša Vrabl Ferenčič, predsednica

